

## Projeto **ISOEMBRAPA**

*Difusão do processo de certificação da Embrapa  
Meio Ambiente nas unidades da Embrapa*

Apropriado no Macroprograma 05 da Embrapa  
MP5 – Desenvolvimento Institucional

# CHAMADA PÚBLICA MCT/FINEP/Ação Transversal – MODERNIT – 03/2006

Linha 1 – Apoio à Modernização da Gestão –  
***ISOEMBRAPA***

Linha 2 – Modernização da Infraestrutura  
Laboratorial - ***EMBRAPAISO***

## Objetivos da Linha 1 – Apoio à Modernização da Gestão:

- Incentivar a adesão e participação no Projeto Excelência na Pesquisa Tecnológica da Associação Brasileira das Instituições de Pesquisa Tecnológica - ABIPTI, como forma de viabilizar o fechamento do ciclo planejamento/implementação/avaliação;
- Implantar sistema integrado de gestão (utilizando, preferencialmente, software livre/aberto);
- Incentivar a busca de maior relacionamento com o Mercado, bem como o monitoramento da satisfação dos clientes e;
- Incentivar a atração e a capacitação de Recursos Humanos para atuação nas áreas de Gestão e de Mercado.

# UNIDADES

- Departamento de Gestão de Pessoas
- Departamento de Pesquisa e Desenvolvimento
- Embrapa Agrobiologia
- Embrapa Agroindústria Tropical
- Embrapa Algodão
- Embrapa Amazônia Oriental
- Embrapa Café
- Embrapa Caprinos e Ovinos
- Embrapa Informática
- Embrapa Meio Ambiente
- Embrapa Meio Norte
- Embrapa Milho e Sorgo
- Embrapa Pantanal
- Embrapa Pecuária Sudeste
- Embrapa Soja
- Embrapa Suínos e Aves
- Embrapa Tabuleiros Costeiros
- Secretaria de Gestão Estratégica

## OBJETIVOS

- *Fomentar e difundir nas unidades da Embrapa o processo de certificação da Embrapa Meio Ambiente*
- *Contribuir com a modernização e a melhoria da gestão da Embrapa, por meio da disseminação e internalização dos critérios de excelência correlacionando-os com os macroprocessos da Embrapa.*

# PLANO DIRETOR DA EMBRAPA – PDE

## Valores:

- Excelência em pesquisa e gestão
- Responsabilidade socioambiental
- Ética
- Comprometimento
- Respeito à diversidade e pluralidade
- Cooperação

# PLANO DIRETOR DA EMBRAPA – PDE

## Oportunidades:

- Ambiente favorável à formação de novos arranjos institucionais e redes com maior flexibilidade e agilidade

# PLANO DIRETOR DA EMBRAPA – PDE

## Desafios Institucionais e Organizacionais a longo prazo

### Diretriz 3:

- Ampliar a atuação em redes para aumentar a sinergia, a capacidade e a velocidade da inovação



## PLANO DIRETOR DA EMBRAPA – PDE

Desafios Institucionais e Organizacionais:  
Estratégia de médio prazo para a Diretriz 3:

- *Articular o ambiente de cooperação em rede, respeitando características culturais, sociais e institucionais*

## INTERFACES INSTITUCIONAIS

- Identificação, análise e melhoria de processos;
- Avaliação de desempenho institucional;
- Macroprograma 5 – Desenvolvimento Institucional
- Programa de Compartilhamento de Boas Práticas de Gestão da Embrapa – PCBPG

## INTERFACES INSTITUCIONAIS

- Elaboração, análise e avaliação de relatório de gestão;
- Programa de capacitação gerencial;
- Interlocução com ABIPTI e GesPública;
- EMBRAPAISO
- Sistema Embrapa de Qualidade.

# HISTÓRICO

## Linha do Tempo

# **SOBRE A SIGLA ISOEMBRAPA**

*ISO = International Organization for Standardization,*

**ISO** do grego ἴσος (isos) = igual

**ISOEMBRAPA**

## **SOBRE O ISOEMBRAPA**

Principal contribuição ao modelo de gestão da Embrapa:

- Compartilhamento de práticas de gestão, respeitando características culturais, sociais e institucionais com o objetivo de colaborar com a redução das **desigualdades** regionais.

*Muito Obrigada!*

Coordenação do Projeto

Margarete Esteves Nunes Crippa

Embrapa Meio Ambiente

[crippa@cnpma.embrapa.br](mailto:crippa@cnpma.embrapa.br)

19 – 33112722