

### INTRODUÇÃO

A construção participativa do planejamento estratégico da TT consiste em um formato inovador nas práticas de gestão da Embrapa Clima Temperado. A Unidade testa a primeira versão da experiência tendo como desafio aperfeiçoar continuamente processos, procedimentos, ações, definição de metas e monitoramento dos indicadores na área de TT.

O planejamento estratégico da TT foi um processo inaugurado pela Chefia Adjunta em 2011. A dinâmica consiste na construção coletiva das estratégias e dos principais processos das diversas supervisões e setores da Chefia.

Este processo tem sido pautado pelo diálogo e interação contínuos entre as equipes, as supervisões e a chefia contribuindo para promover o aprendizado coletivo, qualificando o desenho e a articulação de estratégias corporativas inovadoras, materializadas em um planejamento estratégico da área de TT. O trabalho executado por cada um dos empregados está sendo mais valorizado, na medida em que é conhecido com maiores detalhes pela equipe. Houve ganho na execução das atividades, pois ficaram mais claros os pontos de conexão e possibilidades de colaboração entre as equipes.

### OBJETIVOS

O processo desencadeado visa qualificar a programação da área de TT, por isso dedica parte do tempo das equipes para participar de discussões com o fim de avançar no alinhamento estratégico, nas trocas de experiências e na cooperação entre as equipes.

### DESCRIÇÃO DA PRÁTICA

A dinâmica consiste na construção coletiva das estratégias e dos principais processos das diversas supervisões e setores da Chefia. Trata-se de qualificar um modelo organizacional de gestão, definindo-se fluxos, cronograma de ação e responsabilidades de cada empregado. Foi possível se verificar as atividades que cada pessoa desenvolve, as interações de trabalho das equipes e áreas e temas transversais de interesse do grupo. Com isso, busca-se aperfeiçoar e subsidiar a definição de prioridades, a tomada de decisão das ações de TT da Unidade e sua eficiência e eficácia perante os públicos beneficiários.

### DISCUSSÃO E CONCLUSÃO

A governança corporativa das estratégias e ações nas equipes de TT era deficiente, bem como a articulação entre elas. Oportunidades de melhoria contínua que exigissem a construção e/ou gestão de propostas complexas não eram integralmente aproveitadas.

A maior interação entre equipes, supervisões e chefia de TT, mobilizou a inteligência corporativa da Unidade em prol da qualidade e da eficácia das ações de TT e dos impactos alcançados, alinhadas aos desafios institucionais e organizacionais da Unidade.

### REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Regimento Interno da Embrapa Clima Temperado. Publicado no Boletim de Comunicações Administrativas (BCA), Ano XXXVII, Nº 37/2011, Brasília-DF, 1º de agosto de 2011.

Programa de Compartilhamento de Boas Práticas de Gestão. Disponível em <<http://www.catir.sede.embrapa.br/dotlrn/clubs/programadecompartilhamentodeboaspraticasdegesto/>>



FOTO: Paulo Lanzetta



FOTO: Paulo Lanzetta

### Detalhes de reuniões das equipes de TT

1. Doutor em Agronomia, Pesquisador A, Chefe Adjunto de Transferência de Tecnologia, Embrapa Clima Temperado, [costa.gomes@cpact.embrapa.br](mailto:costa.gomes@cpact.embrapa.br)