

INTRODUÇÃO

Em virtude do elevado número de pessoas (estagiários, bolsistas, parceiros, prestadores de serviços terceirizados e jovens aprendizes) em atividade na Unidade, verificou-se a necessidade de desenvolver um sistema que permitisse o registro e o controle efetivo das informações, bem como minimizasse os riscos legais envolvidos no Programa de Estágio de Complementação Educacional da Embrapa. Outras dificuldades encontradas diziam respeito ao levantamento de informações para preenchimento do SISPAT, no qual são incluídos dados referentes às horas de estágio realizadas durante o ano e outras informações gerenciais diversas, as quais deixavam a desejar, demandando muito trabalho para o levantamento dos dados solicitados e não oferecendo a confiabilidade necessária. As informações cadastrais referentes aos Empregados estavam disponíveis no Sistema de Recursos Humanos – SIRH, da Sede, e no Setor de Gestão de Pessoas, porém não de forma integrada, demandando um esforço muito grande para localização das mesmas sempre que solicitadas. Sem sucesso nas tentativas de melhorar as sistemáticas utilizadas, optou-se por desenvolver um novo sistema que contemplasse o registro dos dados cadastrais de todo o público interno, bem como o controle de ponto de empregados e estagiários e que fosse ajustado à realidade e às necessidades da Unidade.

OBJETIVOS

Automatizar o processo de gestão de informações de recursos humanos da Embrapa Soja, envolvendo o cadastro de empregados, estagiários, parceiros, bolsistas e jovens aprendizes, além do controle de frequência destes, do banco de horas (inativo) e previsão, autorização e conferência eletrônica de horas extraordinárias via rede, de forma a disponibilizar essas informações para consultas e utilização por outras áreas/setores da Unidade, bem como possibilitar a geração de relatórios com agilidade e exatidão.

DESCRIÇÃO DA PRÁTICA

O Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) dá suporte ao Setor de Gestão de Pessoas, permitindo o gerenciamento do quadro de pessoal efetivo e paralelo (estagiários, parceiros, bolsistas e jovens aprendizes) da Unidade de forma que as informações sejam atualizadas e disponibilizadas com agilidade e exatidão em tempo real.

Características do sistema:

- O acesso ao sistema se dá através de senhas individuais. Para cada usuário, o administrador do sistema libera ou bloqueia as funções e recursos disponíveis. A atualização dos dados está a cargo, apenas, do SGP.
- O sistema roda em rede, permitindo o acesso a partir de qualquer ponto da Unidade, de acordo com as autorizações do usuário.
- As telas são amigáveis e sua utilização é simples. O sistema é desenvolvido utilizando linguagem de programação Delphi e banco de dados Interbase.
- Atualmente o sistema SIGRH contempla 4 módulos integrados:
 - Cadastro de estagiários;
 - Cadastro de empregados;
 - Controle e Registro de frequência (estagiários, bolsistas e jovens aprendizes) e empregados (inativo por força de norma);
 - Solicitação e autorização de horas extras via rede.

Controle de estágio:

- Registro de informações cadastrais, escala de horários e outras relativas a estagiários, bolsistas, trainandos e jovens aprendizes, bem como de parceiros que prestem serviços durante um período maior de tempo dentro da Unidade.
- Criação de diversos relatórios a partir dos filtros de consulta, como por exemplo: períodos de estágio, níveis, áreas, orientadores, cursos, instituição de ensino e de fomento, carga horária e escala, extrato de horas realizadas, relação dos valores de bolsas pagas aos estagiários, etc.

- Emissão de documentos individuais, como Ficha cadastral, Termo de compromisso, Termo de confidencialidade, Termo de distrato e Termos aditivos, além do Crachá de identificação.
- Cadastramento de planos de estágio / solicitação de estagiários.
- Gestão de período de recesso remunerado, de acordo com a lei 11.788/08
- Gestão de documentação de estagiários, permitindo o acompanhamento da entrega de documentos obrigatórios durante o período de estágio, desde sua admissão até seu desligamento.
- Gestão de avaliações de desempenho: permite a emissão de relatório das avaliações pendentes, permitindo o atendimento de prazos estabelecidos
- Geração da Folha Ponto, considerando escalas de horários individuais, feriados, recessos, etc.

Controle de empregados:

- Cadastro de todos os empregados da Unidade e de outras unidades que prestam serviço na UD., incluindo-se dados cadastrais, documentação, dependentes informações bancárias, escala de horários, etc.
- Criação de diversos relatórios de empregados agrupados a partir dos filtros para consulta, como por exemplo por supervisor, por área, por período de admissão, sexo, estado civil, cidade de nascimento, grupo sanguíneo, linha de ônibus, grau de instrução, etc.
- Emissão de relatórios individuais, Ficha cadastral e Crachás de Identificação.

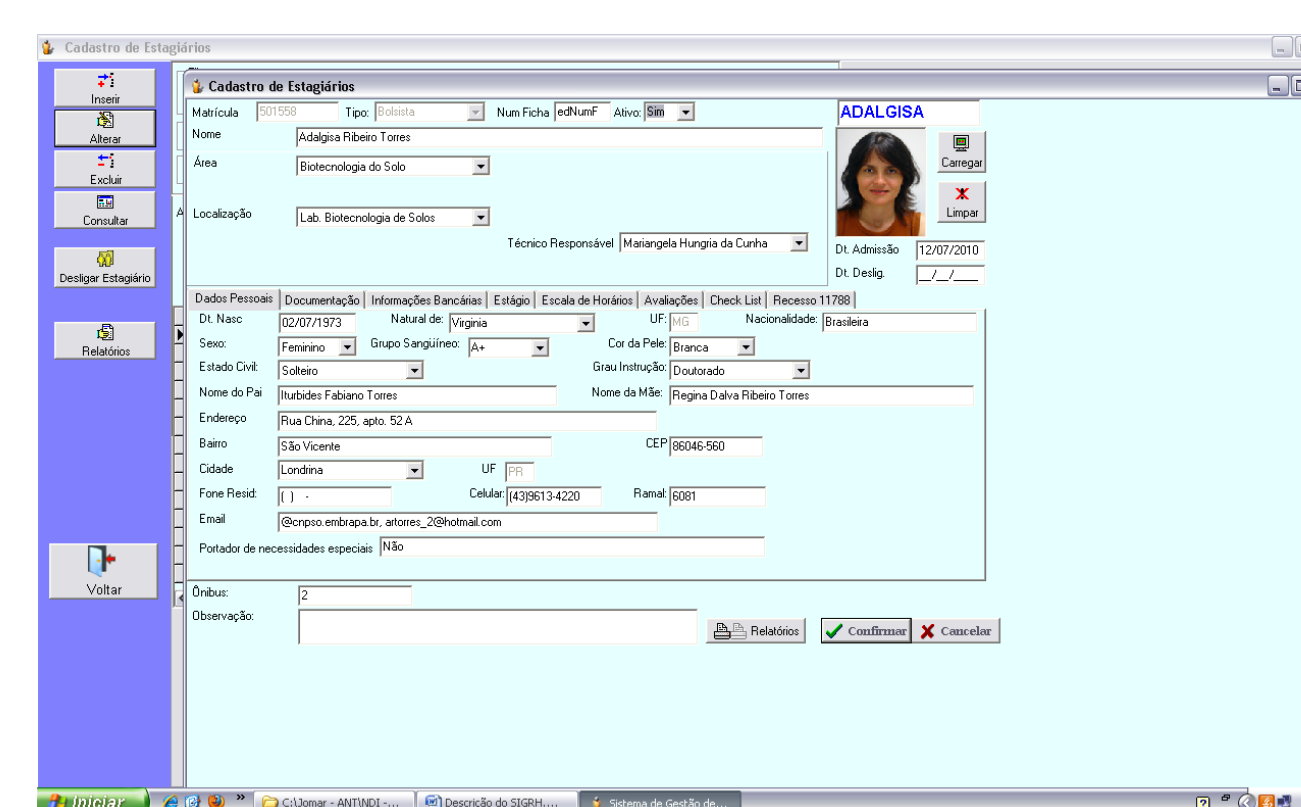
Telas / Relatórios do Sistema



Tela inicial de acesso ao sistema



Tela do Menu Principal



Tela de cadastro de estagiário

Relatório de Estagiários por Instituição de Ensino		Pág: 2
50098 Leonardo Falcão dos Santos		
Agrupado por Instituição de Ensino = Escola Estadual Evairto de Veiga - Ens. Fund.	Totais:	1 0,23%
Instituição de Ensino = FAFICOP - Faculdade Estadual de Filosofia Ciências e Letras de Cornélio Proença		
50099 Carlos Brito Tassi		
500761 Márcion Alies Ferreira		
Agrupado por Instituição de Ensino = FAFICOP - Faculdade Estadual de Filosofia	Totais:	2 1,00%
Instituição de Ensino = FFALM - Fundação Faculdades Luiz Meneghini		
50090 Amanda Rosalia Ploezoni		
50078 André Paulo Rigoni Ribeiro		
50088 Gustavo Macchini Mendes		
50084 Gustavo Martins Cuiabato		
50087 Jaeline Renata Marjão Delamuda		
50086 Jussieres Mochi Mochi		
50078 Maria Theresia Bazzo Martins		
50047 Michèle Pires Rocco		
Agrupado por Instituição de Ensino = FFALM - Fundação Faculdades Luiz Meneghini	Totais:	8 4,21%
Instituição de Ensino = IESA - Instituto de Ensino Superior de Amozébia		
50043 Wagner Leite Ferreira dos Reis		
50097 José Luiz dos Santos		

Relação de estagiários por instituição de ensino. (detalhada)

DISCUSSÃO E CONCLUSÃO

As informações que no passado demandavam um esforço muito grande para localização sempre que solicitadas, são coisas do passado. Com a implantação do SIGRH, as informações estão disponíveis de acordo com a necessidade de conhecer, com rapidez, praticidade, segurança, confiáveis e atualizadas em tempo real.

Conclui-se que o SIGRH, constitui-se numa ferramenta importante para a gestão da Unidade, agilizando o fluxo de informações e automatizando rotinas.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

EMBRAPA. Secretaria de Gestão e Estratégia. **V Plano Diretor da Embrapa: 2008-2011-2023**. Brasília, DF, 2008. 43 p.

1. Especialista em Marketing, Analista B, Embrapa Soja, jomar@cnpso.embrapa.br
 2. Especialista em Gestão da Inovação, Analista B, Embrapa Soja, stutz@cnpso.embrapa.br
 3. Especialista em Gestão de Pessoas, Analista B, Embrapa Soja, jroberto@cnpso.embrapa.br