

## INTRODUÇÃO

A Embrapa Soja busca, desde as década de 1990, soluções para maximizar o uso dos recursos naturais e minimizar os possíveis impactos ambientais ocasionados por conta dos seus processos internos. As primeiras ações tinham como foco melhorar o manejo do Campo Experimental e organizar o uso de produtos e descarte de resíduos de laboratório. Com o passar do tempo outras ações foram estruturadas e, em 2003, fundou-se o Bosque Verde Vivo.

O Bosque Verde Vivo é uma área de 1 hectare, localizada dentro das instalações da Embrapa Soja, onde os empregados com no mínimo dois anos de tempo de serviço, ou os familiares dos empregados já falecidos, plantam suas árvores. Atualmente existem 588 árvores plantadas no Bosque.

Este trabalho apresenta o Bosque Verde Vivo como prática efetiva para promover o envolvimento dos empregados da Embrapa Soja com a questão da responsabilidade ambiental, uma vez que sua existência promove a reflexão e estimula o exercício da educação ambiental (EA), junto aos empregados, parceiros e estagiários da Embrapa Soja e aos visitantes da Unidade.

Segundo a Política Nacional de Educação Ambiental, regulamentada pela Lei Federal 9795, de 27 de abril de 1999 (Presidência da República, 2012), a EA deve contribuir para a compreensão do ambiente em todas as suas dimensões: ecológicas, econômicas, sociais, políticas, culturais, éticas e tecnológicas, possibilitando que os cidadãos façam uma leitura completa da realidade, e identifiquem no seu cotidiano oportunidades para melhorar atitudes, habilidades e competências voltadas para a conservação ambiental.

O Bosque Verde Vivo tem se mostrado um local propício para fomentar este entendimento do ambiente. Nele foram realizadas várias atividades como: visitas programadas, cafés da manhã, mutirões de limpeza e conservação e atendimento de visitas.



Vista parcial do Bosque Verde Vivo

## OBJETIVOS

Os objetivos do Bosque Verde Vivo são:

- despertar a consciência ambiental de forma educativa e
- homenagear permanentemente os empregados, que são parte da história da Embrapa Soja

## DESCRIÇÃO DA PRÁTICA

Em 29 de setembro comemora-se o aniversário do Bosque Verde Vivo. Nesta data, os empregados da Embrapa Soja e da Embrapa Produtos e Mercado, escritório de Londrina, que possuem dois anos de tempo de serviço são convidados a plantar sua árvore que recebe placa de identificação onde constam o nome popular, o nome científico e também o nome do empregado.

Caso o empregado esteja lotado fora da Unidade, há opção de plantio em segunda data ou de autorizar o plantio pela equipe de Manutenção do Bosque, formada por empregados de vários setores. Esta equipe também é responsável por viabilizar as mudas (junto às instituições parceiras como o Instituto Agrônomo do Paraná, IAPAR, Embrapa Florestas e outros), preparar o local para o plantio e coordenar a limpeza e manutenção do Bosque ao longo do ano.

As mudas são sorteadas entre os empregados e o local do plantio é definido considerando critérios como a altura da árvore, a proximidade de exemplar da mesma espécie e outros, de forma a obter as melhores condições possíveis para o seu desenvolvimento. Em 2011, cerca de 50 empregados participaram do plantio que marcou a comemoração do 8º aniversário do Bosque.



Empregados participam do plantio de mudas no Bosque Verde Vivo

## DISCUSSÃO E CONCLUSÃO

Na implantação do Bosque Verde Vivo, bem como a cada plantio, são encontradas dificuldades como doenças, ataques de insetos, invasão de plantas daninhas e falta de chuva. Estas dificuldades acabam por comprometer o desenvolvimento de algumas espécies e levam à substituição periódica de árvores comprometidas.

A poda e a limpeza do local são feitas pelos Setores de Campos Experimentais e de Infraestrutura e Logística. O trabalho destes setores é fundamental para que o Bosque esteja sempre em condições de receber os visitantes internos e externos.

Ter um Bosque nas suas instalações é motivo de orgulho para a Embrapa Soja. Da mesma forma, ter a oportunidade de plantar uma árvore e de acompanhar seu crescimento é motivo de orgulho para os empregados. Assim, considera-se que esta é uma prática que tem apresentado bons resultados para o ambiente, para as pessoas e para a empresa.

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BRASIL. Presidência da República. Casa Civil. Subchefia para Assuntos Jurídicos. **Lei nº 9795, de 27 de abril de 1999**. Disponível em: < [www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Leis/L9795](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L9795)>. Acesso em: 24 mai 2012.

1. Engenheiro Agrônomo, PhD, Pesquisador, Embrapa Soja (até 31/08/2009), [garcia@cnpso.embrapa.br](mailto:garcia@cnpso.embrapa.br)  
2. Técnico de Laboratório, Assistente A, Embrapa Soja, [mariluci@cnpso.embrapa.br](mailto:mariluci@cnpso.embrapa.br)  
3. Relações Públicas, Analista B, Embrapa Soja, [paula@cnpso.embrapa.br](mailto:paula@cnpso.embrapa.br)